

人力资源管理专业人才培养方案

一、培养目标

本专业培养适应现代市场经济和航天事业发展需要，具备人文精神、科学素养和诚信品质，掌握经济、管理、法律及人力资源管理等方面的知识和能力，遵守职业道德并承担社会责任，能够组织和参与团队工作，解决人力资源管理实际问题，具备自我发展、开拓创新能力，能够从事人力资源规划、员工培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理、劳动定额、定员、定编等工作的应用型专业人才。

毕业五年左右，能够在企业、事业单位及政府部门胜任人力资源管理中层及以上岗位的工作。

二、培养要求

(一) 素质要求本专业毕业生具备良好的道德品质、爱岗敬业、遵纪守法，具有团队合作精神与创新、创业能力，有较高的人文、科学素养和职业素养，运用科学文化素养为国家经济建设和社会发展服务。

(二) 能力要求本专业学生主要学习管理学、经济学及人力资源管理方面的基本理论和基本知识，接受人力资源管理的方法与技能的基本训练，具备分析和解决人力资源管理问题的基本能力。1、掌握管理学、经济学及人力资源管理的基本理论和基本知识；

2、掌握人力资源管理的定性和定量分析方法；

3、具备较强的语言与文字表达、人际沟通、组织协调及领导的基本能力；

4、熟悉人力资源管理相关的方针、政策及法规；

5、了解本学科理论前沿与发展动态；

6、熟练掌握计算机办公软件操作能力；

7、掌握文献检索、资料查询的基本方法，具有一定的科学研究和实际工作能力；

8、具有一定的英语应用能力，能够比较流畅的阅读本学科及相关学科的英文资料和书刊；

9、具备一定的创新和创业能力。

(三) 知识结构要求本专业毕业的学生应当掌握管理学、经济学的基础理论知识；掌握国家相关方针、政策和法律；掌握企业运营管理的基本知识；掌握人力资源管理的基本理论与定性、定量分析方法；掌握文献检索、资料查询的基本知识和方法。

三、主干学科

四、核心课程

工商管理、法学、公共管理
组织行为学、人力资源管理、薪酬与福利管理、绩效管理、组织与工作设计、招聘与人才测评、培训与人力资源开发、员工关系与劳动法、劳动定额管理等。

五、主要实践性教学环节

人力资源管理认识实习、模拟招聘实践、素质测评实验、劳动定额实验、劳动关系管理实验、人力资源管理综合模拟实训、企业经营管理沙盘模拟实验、毕业论文、毕业实习等。

六、修业年限与授予学位

修业 4 年本科毕业，可在 3—6 年内完成学业，达到要求授予管理学学士学位。

七、教学计划

（一）学时、学分要求 本专业毕业要求达到的最低总教学学分为 173 学分，其中：

为 173 学分，其中：

课堂教学课程（含课内实践教学）2240 学时，136 学分，占总教学学分的 78.61%，其中课内实践教学 409 学时，25 学分，占课堂教学学分比例为 18.38%；

集中实践教学（含公共实践与专业实践）39 周，37 学分，占总教学学分的 21.39%。实践性教学（含课内实践教学和集中实践教学）共 62 学分，占总教学学分的 35.84%。课堂教学课程（含课内实践教学）中必修课 1568 学时，94 学分，占课堂教学学分比例为 69.12%；

选修课 672 学时，42 学分，占课堂教学学分比例为 30.88%。（其中通识教育选修课 3 学分，占课堂教学学分比例为 2.21%）

(二) 专业课程结构表

课程类别	课程模块	学时				学分				模块学分占总学分比例
		总数	实践学时	实践占该模块比例	模块占课堂教学总数比例	总数	实践学分	实践占该模块比例	模块占课堂教学总数比例	
课堂 教学 课程 (含课 内实 验、 实践)	通识教育必修课	472	200	42.37%	21.07%	25.5	12	47.06%	18.75%	14.74%
	通识教育选修课	48	0	0	2.14%	3	0	0	2.21%	1.73%
	学科基础必修课	656	118	17.99%	29.29%	41	7.5	18.29%	30.15%	23.70%
	学科基础选修课	192	17	8.81%	8.57%	12	1	8.33%	8.82%	6.94%
	专业必修课	440	42	9.55%	19.64%	27.5	2.5	9.09%	20.22%	15.90%
	专业选修课	432	32	7.47%	19.29%	27	2	7.41%	19.85%	15.61%
	小 计	2240	409	18.27%	100%	136	25	18.38%	100%	78.61%
集中 实践 教学		总数	折合学时	实践学时占总学时比例		总数	实践数	实践学分占总学分比例		
	公共实践	11周	330	/		9	9	/		21.39%
	专业实践	28周	840	/		28	28	/		
	小计	39周	1170	/		37	37	/		
总计		3410	1579	46.31%		173	62	35.84%		100%

(三) 课程设置及教学时间安排表 (附表 1)

(四) 专业教学进程表 (附表 2)

八、培养方案审核表 (附表 3)

人力资源管理专业课程设置及教学时间安排表

课程类别	课程名称	课程代码	学时分配			学分数	分学期教学安排								考试学期	考查学期	学分要求		
			总学时	理论	实践		一	二	三	四	五	六	七	八					
							总计18 教学14 军训考试4	总计20 教学18 考试机动2	总计20 教学18 考试机动2	总计20 教学18 考试机动2	总计20 教学18 考试机动2	总计20 教学18 考试机动2	总计20 教学18 考试机动2	总计18 教学16 其它2					
公共实践	军事训练	JB170336	60	0	60	2	(60)										1	必修 9 学分	
	社会实践	JB010286	120	0	120	2		(暑假2周)		(暑假2周)									5
	文献检索与阅读	JB170284	30	0	30	1						(30)							6
	创新实践	JB010337	120	0	120	4													8
	小计	11周	330	0	330	9													
集中实践 专业实践	金工实习(C)	JB130115	30	0	30	1			(30)									3	
	会计模拟实验(B)	JB010346	30	0	30	1			(30)									3	
	劳动力市场调研	JB010342	30	0	30	1			(30)									3	
	人力资源管理认识实习	JB010347	30	0	30	1			(30)									4	
	企业经营管理沙盘模拟实验	JB010023	30	0	30	1			(30)									4	
	素质拓展实训	JB010340	30	0	30	1			(30)									4	
	劳动定额实验	JB012029	30	0	30	1				(30)								5	
	劳动关系管理实验	JB012030	30	0	30	1				(30)								5	
	模拟招聘实践(B)	JB012363	30	0	30	1					(30)							6	
	素质测评实验	JB012079	30	0	30	1					(30)							6	
	人力资源管理综合模拟实训(B)	JB010914	60	0	60	2						(60)						7	
	毕业实习	JB010003	180	0	180	6							(30)	(150)				8	
	毕业论文(设计)	JB010002	300	0	300	10								(300)				8	
小计	28周	840	0	840	28														
集中实践课合计		39周	1170	0	1170	37												37	
总计			3410	1831	1579	173	21	22	23	23	19	21	14					173	

附表2

人力资源管理专业教学进程表

学期	周次																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
一			⊕	⊕	•	•	•	•	•	×	•	•	•	•	•	•	•	•	•	⊙	
二	•	•	•	•	•	•	•	•	•	×	•	•	•	•	•	•	•	•	•	⊙	
三	•	•	•	•	•	•	•	•	•	×	•	•	•	•	•	•	/	\$	*	⊙	
四	•	•	•	•	•	•	•	•	•	×	•	•	•	•	•	•	\$	◆	\$	⊙	
五	•	•	•	•	•	•	•	•	•	×	•	•	•	•	•	•	•	\$	\$	⊙	
六	•	•	•	•	•	•	•	•	•	×	•	•	•	•	•	•	@	\$	\$	⊙	
七	•	•	•	•	•	•	•	•	•	×	•	•	•	•	•	•	\$	\$	⊙	*	
八	*	*	*	*	*	&	&	&	&	&	&	&	&	&	&	☆	△	△			
符号	(1)	军事理论与训练				⊕		(2)	讲课				•		(3)	课程设计, 学年论文				#	
	(4)	金工实习				/		(5)	考试				⊙		(6)	企业生产参观实习等				◆	
	(7)	实训				\$		(8)	毕业实习、社会调查				*		(9)	毕业设计, 毕业论文				&	
	(10)	毕业答辩				☆		(11)	机动				×		(12)	考证考研专题辅导				⊕	
	(13)	职前教育				△		(14)	文献检索与阅读				@								

注：第2、4学期后的暑假各安排2周社会实践，共4周。